



ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТЕПЛОЭНЕРГО»

ТЁПЛЫЕ

ВЕСТИ

Декабрь
2019
№ 8 (101)

ИЗДАЕТСЯ С ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА

16+

ГАЛЕРЕЯ ДОСТИЖЕНИЙ



Доска Почета обновлена

стр.

4

ПОВЫШАЕМ ЭФФЕКТИВНОСТЬ



Теплоэнерго стало участником национального проекта

стр.

5

САМЫЙ ТЕПЛЫЙ ВЕЧЕР ГОДА



Фоторепортаж с профессионального праздника

стр.

6-7

НОВОГОДНИЕ ТРАДИЦИИ



Конкурсы и благотворительные акции от профкома

стр.

8



Где работают лучшие в профессии



Об итогах первого корпоративного конкурса профессионального мастерства..... стр. 2—3

Газета «Теплые вести» зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Нижегородской области. Регистрационный номер ПИ № ТУ52-01271 от 4 июня 2019 года.

Учредитель: АО «Теплоэнерго». Адрес редакции: 603086, Н.Новгород, бульвар Мира, д. 14. Телефон редакции: 299-93-65. E-mail: office@teploenergo-nn.ru. Главный редактор — М. С. Огнева.

Отпечатано в типографии ООО «Стимул – СТ»: Нижний Новгород, переулок Гаражный, д. 3. Подписано в печать по графику (и фактически) в 18.00 27.12.2019. Тираж 1500 экз. Дата выхода в свет 31.12.2019. Категория информационной продукции «16+»

Газета подготовлена к печати Издатель: АО «Теплоэнерго» Нижний Новгород, бульвар Мира, 14. Тел.: (831) 299-93-40, 299-93-69. Распространяется бесплатно.

 E-mail: office@teploenergo-nn.ru www.teploenergo-nn.ru

Команда профессионалов

В декабре 2019 года в Теплоэнерго прошла основная часть соревнований на статус «Лучший в профессии» — практический этап. Мастерство прямо на рабочем месте продемонстрировали представители основных специальностей оперативно-ремонтного персонала. Как выбирали лучших, запечатлели «Теплые вести».

Управляя теплом

В машинном зале ЦТП-705 на ул. Тропинина даже шум насосов не может заглушить женское разногласье. Операторы тепловых пунктов активно задают вопросы жюри, знакомясь с оборудованием и технологической схемой объекта, перед тем, как приступить к выполнению заданий: пуску резервного насоса и останову рабочего, а также переходу с рабочего водоводяного подогревателя на резервный.

Операторы на конкурсе имитировали рабочие действия на теплоэнергетическом оборудовании, подробно описывая их на каждом из этапов: что проверить в первую очередь, какую запорную арматуру открыть, какую закрыть, и на показания какого манометра при этом нужно ориентироваться. Участники соревнования рассказывали, как убедиться в том, что воздух полностью удален из теплообменника и когда можно с уверенностью сказать, что произведен переход на резервное оборудование. Важно не забыть повесить таблички «Открыто/Закрыто», «В работе/В резерве». За пропущенные или неправильно выполненные операции с участников соревнования снимались баллы, поэтому очень важно было проявить максимальную сосредоточенность и внимательность. Операторы, выполнявшие задания, должны были иметь четкое понимание технологического процесса и знания, касающиеся устройства и принципа работы оборудования.

Работа операторов заключается в постоянном контроле работы оборудования на объекте и поддержании параметров отпускаемой тепловой энергии потребителям. Вовремя увидеть неисправность (повышенный шум и вибрация насоса, падение давления на манометре, утечка теплоносителя), своевременно и правильно среагировать на неполадки — крайне важно при работе на теплоэнергетическом объекте. От правильности и своевременности действий операторов зависит тепло и уют в домах нижегородцев, а также экономия природных и материальных ресурсов. И, конечно же, следует помнить о соблюдении требований безопасности — работать в спецодежде, использовать в работе СИЗ, руководствоваться инструкциями по охране труда — в ходе проведения практической части соревнования на это также обращалось особое внимание.

Оператор ЦТП-321 РТС «Сормовский» Людмила Меньшенина суммирует впечатления коллег от соревнования: трудно только из-за волнения.

«Трудовые соревнования важны для профессионального развития. Мы хорошо знаем инструкции, каждый месяц по ним проводятся занятия, но перед комиссией все равно переживаешь, даже несмотря на 25-летний стаж», — делится Людмила.

Члены жюри указывают на еще одну особенность соревнования: для сотрудников, работающих на данном тепловом пункте, оборудование знакомо, в то время как для операторов из других РТС расположение запорной арматуры и водоподогревателя может оказаться непривычным. Но с другой стороны, если оператор опытный, то он быстро сориентируется даже в новых условиях.

«Хотя я работаю на другом оборудовании, и для меня переключение водоподогревателя было впервые, особой сложности это не составило. Все решаемо, нужно только быть более внимательным, заранее



обойти участок», — подытожила Людмила Меньшенина.

Химические связи

Колбы, мензурки, пробирки, груши, реактивы, портреты известных ученых-химиков — таков антураж соревнования на лучшего аппаратчика химводоочистки. Происходящее в лаборатории на котельной по адресу Московское шоссе, 15а со стороны похоже на магию — участники соревнования постоянно переливают какие-то жидкости, взбалтывают их, получают растворы разных цветов и в результате этих манипуляций записывают на бумаге показатели. Задача конкурсантов — определить общую жесткость и щелочность воды в зашифрованных пробах из государственного стандартного образца. Для успешного выполнения химического анализа проб нужно уложиться в нормативную погрешность. Специалисты ХВО соревнуются в точности результатов количественного анализа. При отклонении от нормативных значений баллы можно потерять.

После проведения анализов аппаратчики химводоочистки переходили к следующему практическому заданию — проверке знаний схем обслуживаемого оборудования. Требовалось рассказать, какие действия совершаются и в какой последовательности при работе с оборудованием. Устная проверка навыков обусловлена спецификой профессии: проводить реальные операции на действующем оборудовании на соревнованиях невозможно, поскольку вмешательство в технологический процесс обработки воды для котлов и сетей приведет к нарушению водно-химического режима.

В функционировании котельных профессия аппаратчика химводоочистки

является вспомогательной, но именно они во многом помогают обеспечивать надежную работу котельного оборудования и сетей. Александр Коричев, представитель РТС «Ленинский», отмечает, что на соревновании профмастерства собрались сотрудники с сильной внутренней мотивацией, выполняющие свою работу с охотой и воодушевлением, готовые предоставить самые лучшие образцы своего труда. «Формула моей работы: пытаться изменить то, что возможно изменить, — делится Александр. — Когда я только начинал работать, стремился как можно быстрее освоить тонкости профессии, получить необходимые знания».

Точно провести всю последовательность процедуры, получить качественный результат, выразить его в цифрах и соотносить с режимными картами объектов — это основное руководство к действию для аппаратчиков химводоочистки. Кроме понимания химических процессов в работе аппаратчика важно следовать требованиям техники безопасности, а также соблюдать чистоту и порядок на рабочем месте. Все это требует терпения, аккуратности, высокой культуры производства.

«Конкурс профмастерства для нас необходим. Важно понимать, что наша работа нужна городу и горожанам. Мы хотим, чтобы жители получали тепло в дома, качественную, чистую горячую воду, пригодную для хозяйственных нужд. И поэтому хочется делать все так, как предусмотрено режимными картами работы оборудования химводоочистки, теоретическими разработками, внедряемыми на объектах, соблюдать все инструкции. Для этого ежедневно надо правильно проводить анализы, делать соответствующие выводы и руководствоваться ими. Чтобы показать свои

умения, мы и пришли сюда. Мы не видим друг друга, работая в разных РТС, и хотим пообщаться, обменяться опытом в эксплуатации химводоочистки, узнать тонкости работы, возможно, что-то применить из опыта коллег», — отметила Людмила Константинова, обслуживающая котельные на ул. Климовская, 86а и Чонгарская, 43а.

Прочно и плотно

Испытание водой предстояло пройти соревновавшимся слесарям по ремонту оборудования тепловых сетей и слесарям по обслуживанию тепловых сетей. В соревновании для них не было никаких условий — на 100% реальное задание с проверкой рабочим давлением.

Сначала слесарям нужно было изготовить две прокладки из листового паронита для фланцевой запорной арматуры Ду 80мм. Прокладки нужно сделать так, чтобы они не перекрывали отверстия под болты и условный проход запорной арматуры, имели «хвостовики», также на поверхности прокладки не должно быть механических повреждений и дефектов. Если прокладки не соответствовали размерам или на поверхности присутствовали трещины, сильные вмятины или порезы, с участников соревнований снимались баллы. Оценивалось не только качество, но и оперативность — участник, выполнивший задание первым в каждой тройке, получал дополнительные баллы.

Во второй части практического задания слесари работали с фланцевой запорной арматурой на стенде — проводили ее ревизию, меняли сальниковую набивку и прокладки, испытывали их на герметичность. При выполнении практического задания использовались новые прокладки, изготовленные участниками в предыдущем задании. После завершения ревизии запорной арматуры в стенд подавалась вода. При появлении течи или подкапывания участникам разрешалось устранить их без разборки, замены прокладок или добавления (замены) сальниковой набивки. Баллы снимались за некачественную или неправильную сборку, за незначительные подкапывания, течи соединений запорной арматуры и фланцевых соединений, которые не удалось устранить в рамках условий соревнования. При сильной, неустраняемой течи задание не засчитывалось. Дополнительные баллы можно было получить за скорость и качество выполнения задания.

«На конкурсе наши слесари показывают все, чему они научились за время работы в Теплоэнерго, свой профессионализм. Старшие передают опыт молодым, которые, в свою очередь, порой предлагают новаторские решения. На аварийной службе лежит большая ответственность. Где-то приходится проявлять инициативу, логику, мышление, чтобы сократить время устранения повреждения и быстрее дать людям тепло и горячую воду», — отметил заместитель начальника аварийно-ремонтной службы Роман Абдуллин.

Эталон мастерства

К сожалению, формат газеты не позволяет в одном репортаже осветить все специальности, участвовавшие в соревновании на статус «Лучший в профессии», но каждый из практических этапов по-своему был зрелищен и интересен. Операторы котельных подготавливали котлы к розжигу после профилактического ремонта, слесари по контролю-измерительным приборам и автоматике отыскивали неисправности в цепях защиты котла и горелок, электрики по ремонту и обслуживанию электрооборудования собирали схему запуска электродвигателя, слесари по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов выполняли центровку насоса. Сотрудники предприятия проявили свои таланты и опыт, вновь доказав, что Теплоэнерго — команда профессионалов.

Лучшие из лучших

В Теплоэнерго подвели итоги соревнования «Лучший в профессии» по основным рабочим профессиям компании. Борьба за призовые места шла в 13 номинациях.

Фотографии победителей занесены на Доску почета. Всем призерам по всем номинациям в течение 2020 года будет выплачиваться персональная надбавка за

профессиональное мастерство. Победители награждены стелами и переходящими вымпелами. Сотрудники, занявшие призовые места, также получили памятные по-

дарки и дипломы. Мы поздравляем лучших в профессии по итогам 2019 года и желаем всем профессиональных успехов и дальнейшей плодотворной работы!

В номинации «Аппаратчик химводоочистки» победили:

Наталья Карпенко (РТС «Заречный») — 1-е место,
Ольга Талалушкина (РТС «Нижегородский») — 2-е место,
Ирина Фомина (РТС «Ленинский») — 3-е место.

В номинации «Оператор котельной» лучшими стали:

Галина Батракова (РТС «Нижегородский») — 1-е место,
Надежда Смирнова (РТС «Нижегородский») — 2-е место,
Белозерова Светлана (РТС «Заречный») — 3-е место.

В номинации «Оператор теплового пункта» победили:

Людмила Меньшенина (РТС «Сормовский») — 1-е место,
Надежда Виноградова (РТС «Нижегородский») — 2-е место,
Нина Кирсанова (РТС «Заречный») — 3-е место.

В номинации «Лучший водитель легкового автомобиля» победили:

Павел Макулов — 1-е место,
Алексей Чугин — 2-е место,
Алексей Федотов — 3-е место.

В номинации «Лучший водитель грузового автомобиля» лучшими стали:

Иван Булыгин — 1-е место,
Сергей Курушин — 2-е место,
Юрий Чернов — 3-е место.

В номинации «Слесарь по обслуживанию тепловых сетей» победили:

Сергей Куталин (РТС «Нагорный») — 1-е место,
Виктор Байков (РТС Заречный) — 2-е место,
Андрей Орлов (РТС Заречный) — 3-е место.

В номинации «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» лучшими стали:

Алексей Перцев — 1-е место,
Павел Демин — 2-е место,
Александр Демин — 3-е место.



В номинации «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике» победили:

Дмитрий Романов (служба тепловой автоматики и измерений) — 1-е место
Александр Ястребов (служба тепловой автоматики и измерений) — 2-е место,
Михаил Вялов (центральное аварийное диспетчерское управление) — 3-е место.

В номинации «Электрогазосварщик» по итогам соревнований лучшими стали:

Сергей Потапенко (котельно-ремонтный участок УОП) — 1-е место,
Александр Ушаков (РТС «Нижегородский») — 2-е место,
Иван Кадочигов (РТС «Заречный») — 3-е место.

В номинации «Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей» победителями стали:

Сергей Королев (РТС «Заречный») — 1-е место,
Михаил Колпашников (аварийно-ремонтная служба) — 2-е место,
Евгений Клочков (аварийно-ремонтная служба) — 3-е место.

В номинации «Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов» победили:

Станислав Новиков (РТС «Заречный») — 1-е место,
Владимир Ручкин (РТС «Нижегородский») — 3-е место,
Сергей Соломин (РТС «Нижегородский») — 2-е место.

В номинации «Лучший тракторист» для машинистов экскаватора и трактористов лучшими стали машинисты экскаватора:

Владимир Касьянов — 1-е место,
Сергей Смолин — 2-е место,
Федор Колтин — 3-е место.

В номинации «Лучший машинист среди машинистов подъемного сооружения» победили:

Сергей Булыгин (машинист автомобильного крана) — 1-е место,
Николай Бычков (машинист автомобильного крана) — 2-е место,
Станислав Бабенков (машинист автовышки и автогидроподъемника) — 3-е место.

Заслуженные награды

По сложившейся традиции в канун Дня энергетика лучшие сотрудники АО «Теплоэнерго» получили награды. Это люди, которые на рабочем месте ежедневно не только подтверждают значимость своих специальностей, но и задают высокие профессиональные стандарты. Среди них есть как опытные работники, проработавшие в отрасли не одно десятилетие, так и совсем недавно пришедшие в теплоэнергетику.



За большой личный вклад за развитие топливно-энергетического комплекса, за многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником — Днем энергетика Почетную грамоту Министерства энергетики Российской Федерации получил **Александр Ешков** — электрогазосварщик 5 разряда аварийно-ремонтной службы.

За большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса, многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником — Днем энергетика Благодарности Министерства энергетики Российской Федерации вручены **Наталье Столбовой** — инженеру-микробиологу 1-й категории санитарно-промышленной экологической службы, **Владимиру Киселеву** — главному инженеру РТС «Нагорный», **Евгению Поликарпову** — слесарю по обслуживанию тепловых сетей 5 разряда

РТС Сормовский», **Сергею Белову** — слесарю по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов 5-го разряда РТС «Заречный».

Почетным дипломом губернатора Нижегородской области за многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие отрасли Нижегородской области награжден **Евгений Полев** — заместитель начальника отдела теплоэнергетических объектов.

За достигнутые успехи в работе, высокие производственные показатели, значительный вклад в развитие отрасли и в связи с профессиональным праздником Благодарственными письмами администрации города Нижнего Новгорода награждены начальник отдела формирования проектов **Григорий Касаткин**, электрогазосварщик 5 разряда РТС «Заречный» **Алексей Рычагов**, старший диспетчер диспетчерской службы **Наталья Андришкова**, ведущий специалист отдела подбора и обучения персонала

За достигнутые успехи в работе, за высокие производственные показатели, значительный вклад в развитие отрасли и в связи с профессиональным праздником Почетную грамоту администрации города Нижнего Новгорода получила старший мастер участка РТС «Нижегородский» **Лидия Гришаева**.

За достигнутые успехи в работе, высокие производственные показатели, значительный вклад в развитие отрасли и в связи с профессиональным праздником Благодарственными письмами администрации города Нижнего Новгорода награждены начальник отдела информационных технологий **Елена Евсева** специалист 1-й категории отдела по расчетам с населением, **Юлия Чанаева**, заместитель директора департамента — начальник управления правового сопровождения общехозяйственной деятельности и корпоративной работы **Елена Евсикова**, ведущий

Юлия Бочкарева, заместитель главного инженера РТС «Нагорный» **Алексей Плотников**, мастер участка РТС «Заречный» **Сергей Барута**.

Почетной грамотой АО «Теплоэнерго» за добросовестный труд и личный вклад в деятельность предприятия награжден заместитель главного инженера РТС «Ленинский» **Михаил Свинкин**.

Благодарственные письма АО «Теплоэнерго» получили начальник отдела снабжения **Игорь Малинкин**, ведущий специалист управления информационных технологий **Елена Евсева** специалист 1-й категории отдела по расчетам с населением, **Юлия Чанаева**, заместитель директора департамента — начальник управления правового сопровождения общехозяйственной деятельности и корпоративной работы **Елена Евсикова**, ведущий

специалист отдела правового сопровождения имущественных отношений **Мария Лагунова**, главный специалист отдела по разработке проектов тепловых сетей **Ольга Макшаева**, начальник отдела эксплуатации и планирования ремонтов **Дмитрий Шишкин**, начальник управления энергетического надзора **Александр Титов**, инженер 1-й категории «Заречного» отдела тепловой инспекции **Елена Климина**, инженер 1-й категории «Нагорного» отдела тепловой инспекции **Елена Бардова**, старший мастер участка электро-технической службы **Сергей Романов**, диспетчер диспетчерского отдела **Светлана Моисеева**, водитель автомобиля грузового автопарка **Александр Дундин**, мастер аварийно-ремонтной службы **Александр Дружинин**, мастер участка РТС «Заречный» **Евгений Булатов**, старшего мастера участка РТС «Ленинский» **Василий Воронин**, техник РТС «Сормовский» **Мария Бузина**, слесарь по обслуживанию тепловых сетей 5 разряда РТС «Сормовский» **Евгений Клепус**, аппаратчик химводоочистки РТС «Нижегородский» **Татьяна Кузьмичева**, заместитель главного инженера РТС «Нижегородский» **Леонид Маркаров**, инженер лаборатории узлов учета **Ирина Мосякина**, ведущий инженер службы тепловой автоматики и измерений **Дмитрий Шохнин**, мастер центрального аварийного диспетчерского управления **Евгений Турсков**.

Также за добросовестный труд и личный вклад в деятельность АО «Теплоэнерго» в 2019 году высшей корпоративной наградой — занесением фотопортретов работников, добившихся наилучших результатов работы, на Доску Почета награждены 17 сотрудников предприятия. Свидетельства о занесении на Доску Почета были вручены огнеупорщику 5-го разряда котельно-ремонтного участка **Вадиму Припорову**, специалисту аварийно-ремонтной службы **Татьяне Сирик**, старшему мастеру участка РТС «Заречный» **Елене Средневой**, специалисту 1 категории РТС «Заречный» **Ларисе Князевой**, оператору котельной РТС «Ленинский» **Елене Копытиной**, слесарю по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов 6-го разряда РТС «Ленинский» **Сергею Душенкову**, слесарю по обслуживанию тепловых сетей 5-го разряда РТС «Сормовский» **Евгению Поликарпову**, слесарю по обслуживанию тепловых сетей 6-го разряда РТС «Нагорный» **Николаю Фомину**, слесарю по обслуживанию тепловых сетей 6-го разряда РТС «Нагорный» **Сергею Пonomареву**, слесарю по обслуживанию тепловых сетей 6-го разряда РТС «Нагорный» **Нине Осановой**, электрогазосварщику 5-го разряда РТС «Нижегородский» **Евгению Щеникову**, руководителю службы производственного контроля **Наталье Карякиной**, ведущему инженеру санитарно-промышленной экологической службы **Елене Костылевой**, помощнику генерального директора управления делами **Александре Кругликовой**, ведущему специалисту отдела по учету исполнения целевых программ **Екатерине Чибисовой**, руководителю договорной группы **Валентине Белых**, заведующему архивом **Татьяне Умновой**.

Основной график работы (производственный календарь) АО «Теплоэнерго» на 2020 год

	Январь				Февраль				Март				
ПН	6	13 _{8,2}	20 _{8,2}	27 _{8,2}	3 _{8,2}	10 _{8,2}	17 _{8,2}	24	2 _{8,2}	9	16 _{8,2}	23 _{8,2}	30 _{8,2}
ВТ	7	14 _{8,2}	21 _{8,2}	28 _{8,2}	4 _{8,2}	11 _{8,2}	18 _{8,2}	25 _{8,2}	3 _{8,2}	10 _{8,2}	17 _{8,2}	24 _{8,2}	31 _{8,2}
СР	1	8	15 _{8,2}	22 _{8,2}	5 _{8,2}	12 _{8,2}	19 _{8,2}	26 _{8,2}	4 _{8,2}	11 _{8,2}	18 _{8,2}	25 _{8,2}	
ЧТ	2	9 _{8,2}	16 _{8,2}	23 _{8,2}	6 _{8,2}	13 _{8,2}	20 _{8,2}	27 _{8,2}	5 _{8,2}	12 _{8,2}	19 _{8,2}	26 _{8,2}	
ПТ	3	10 _{7,2}	17 _{7,2}	24 _{7,2}	7 _{7,2}	14 _{7,2}	21 _{7,2}	28 _{7,2}	6 _{7,2}	13 _{7,2}	20 _{7,2}	27 _{7,2}	
СБ	4	11	18	25	1	8	15	22	7	14	21	28	
ВС	5	12	19	26	2	9	16	23	1	8	15	22	29
Месяц	31	17	14	135,4	29	19	10	151,8	31	21	10	168,2	
1-й квартал									91	57	34	455,4	
	Апрель				Май				Июнь				
ПН	6 _{8,2}	13 _{8,2}	20 _{8,2}	27 _{8,2}	4	11	18 _{8,2}	25 _{8,2}	1 _{8,2}	8 _{8,2}	15 _{8,2}	22 _{8,2}	29 _{8,2}
ВТ	7 _{8,2}	14 _{8,2}	21 _{8,2}	28 _{8,2}	5	12 _{8,2}	19 _{8,2}	26 _{8,2}	2 _{8,2}	9 _{8,2}	16 _{8,2}	23 _{8,2}	30 _{8,2}
СР	1 _{8,2}	8 _{8,2}	15 _{8,2}	22 _{8,2}	6 _{8,2}	13 _{8,2}	20 _{8,2}	27 _{8,2}	3 _{8,2}	10 _{8,2}	17 _{8,2}	24 _{8,2}	
ЧТ	2 _{8,2}	9 _{8,2}	16 _{8,2}	23 _{8,2}	7 _{8,2}	14 _{8,2}	21 _{8,2}	28 _{8,2}	4 _{8,2}	11 _{8,2}	18 _{8,2}	25 _{8,2}	
ПТ	3 _{7,2}	10 _{7,2}	17 _{7,2}	24 _{7,2}	1	8 _{6,2}	15 _{7,2}	22 _{7,2}	5 _{7,2}	12	19 _{7,2}	26 _{7,2}	
СБ	4	11	18	25	2	9	16	23	6	13	20	27	
ВС	5	12	19	26	3	10	17	24	7	14	21	28	
Месяц	30	22	8	175,4	31	17	14	134,4	30	21	9	168,2	
2-й квартал									91	60	31	478,0	
1-е полугодие									182	117	65	933,4	
	Июль				Август				Сентябрь				
ПН	6 _{8,2}	13 _{8,2}	20 _{8,2}	27 _{8,2}	3 _{8,2}	10 _{8,2}	17 _{8,2}	24 _{8,2}	31 _{8,2}	7 _{8,2}	14 _{8,2}	21 _{8,2}	28 _{8,2}
ВТ	7 _{8,2}	14 _{8,2}	21 _{8,2}	28 _{8,2}	4 _{8,2}	11 _{8,2}	18 _{8,2}	25 _{8,2}		1 _{8,2}	8 _{8,2}	15 _{8,2}	22 _{8,2}
СР	1 _{8,2}	8 _{8,2}	15 _{8,2}	22 _{8,2}	5 _{8,2}	12 _{8,2}	19 _{8,2}	26 _{8,2}		2 _{8,2}	9 _{8,2}	16 _{8,2}	23 _{8,2}
ЧТ	2 _{8,2}	9 _{8,2}	16 _{8,2}	23 _{8,2}	6 _{8,2}	13 _{8,2}	20 _{8,2}	27 _{8,2}		3 _{8,2}	10 _{8,2}	17 _{8,2}	24 _{8,2}
ПТ	3 _{7,2}	10 _{7,2}	17 _{7,2}	24 _{7,2}	7 _{7,2}	14 _{7,2}	21 _{7,2}	28 _{7,2}		4 _{7,2}	11 _{7,2}	18 _{7,2}	25 _{7,2}
СБ	4	11	18	25	1	8	15	22		5	12	19	26
ВС	5	12	19	26	2	9	16	23		6	13	20	27
Месяц	31	23	8	183,6	31	21	10	168,2		30	22	8	176,4
3-й квартал										92	66	26	528,2
	Октябрь				Ноябрь				Декабрь				
ПН	5 _{8,2}	12 _{8,2}	19 _{8,2}	26 _{8,2}	2 _{8,2}	9 _{8,2}	16 _{8,2}	23 _{8,2}	30 _{8,2}	7 _{8,2}	14 _{8,2}	21 _{8,2}	28 _{8,2}
ВТ	6 _{8,2}	13 _{8,2}	20 _{8,2}	27 _{8,2}	3 _{8,2}	10 _{8,2}	17 _{8,2}	24 _{8,2}		1 _{8,2}	8 _{8,2}	15 _{8,2}	22 _{8,2}
СР	7 _{8,2}	14 _{8,2}	21 _{8,2}	28 _{8,2}	4 _{8,2}	11 _{8,2}	18 _{8,2}	25 _{8,2}		2 _{8,2}	9 _{8,2}	16 _{8,2}	23 _{8,2}
ЧТ	1 _{8,2}	8 _{8,2}	15 _{8,2}	22 _{8,2}	5 _{8,2}	12 _{8,2}	19 _{8,2}	26 _{8,2}		3 _{8,2}	10 _{8,2}	17 _{8,2}	24 _{8,2}
ПТ	2 _{7,2}	9 _{7,2}	16 _{7,2}	23 _{7,2}	6 _{7,2}	13 _{7,2}	20 _{7,2}	27 _{7,2}		4 _{7,2}	11 _{7,2}	18 _{7,2}	25 _{7,2}
СБ	3	10	17	24	7	14	21	28		5	12	19	26
ВС	4	11	18	25	1	8	15	22		6	13	20	27
Месяц	31	22	9	175,4	30	20	10	159,0		31	23	8	183,0
4-й квартал										92	65	27	517,4
2-е полугодие										184	131	53	1045,6
Год										366	248	118	1979,0

Теплоэнерго повысит производительность труда в рамках федерального проекта

В информационном центре АО «Теплоэнерго» состоялось стартовое совещание с участием представителя Федерального центра компетенций по реализации национального пилотного проекта по бережливому производству — «Повышение производительности труда». В нем приняли участие руководители всех основных подразделений Теплоэнерго — члены рабочей группы.

В ходе встречи генеральный директор Илья Халтурин отметил, что участие в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости» — это важный этап для развития компании и призвал собравшихся активно включиться в работу.

Представители ФЦК рассказали о программе создания условий для роста производительности, описали интересные практики предприятий России, где проект уже реализуется, а также о планах Федерального центра компетенций охватить работой по внедрению культуры непрерывных улучшений еще десять тысяч предприятий во всех регионах страны.

Сформирован план реализации проекта, разбитый на этапы и задачи. Он предполагает в течение полугодия существенно активизировать работу по оптимизации производственных процессов и повышению производительности труда, разработав методики повышения эффективности с учетом специфики предприятия.

«Участие в этом проекте — важный этап для каждого из нас и для компании в целом. Это потребует вовлеченности и ответственности каждого за достижение лучших показателей и повышение эффективности как своего участка работы, так и деятельности всего предприятия. Уверен, что для каждого сотрудника Теплоэнерго важно, чтобы его труд был максимально эффективен и полезен, — заявил Илья Халтурин. — Для достижения поставленных целей необходим анализ состояния производства, который позволит выявить проблемы, выработать мероприятия по их устранению, а также построить текущую карту потока создания ценностей. Прошу каждого из вас принять участие в этом процессе» — призвал руководителей предприятия директоров по направлениям.

В результате реализации проекта планируется увеличить производительность труда на предприятии не менее чем на 10% по итогам первого года с перспективой повышения этого показателя до уровня не менее 30% по итогам третьего года реализации.

Совместно с экспертами ФЦК нам предстоит разработать новые планы и методики повышения эффективности производства, повышения мотивации и улучшения качества наших услуг.

В результате реализации проекта мы планируем увеличить производительность труда на предприятии не менее чем на 10%

За отмену банковских комиссий

АО «Теплоэнерго» обратилось к депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации VII созыва от Нижегородской области с призывом поддержать законопроект об отмене банковских комиссий.

Письмо за подписью генерального директора АО «Теплоэнерго» Илья Халтурина в адрес нижегородских депутатов Госдумы направлено после появления в средствах массовой информации заместителя председателя Госдумы РФ Сергея Неверова о том, что фракция «Единая Россия» готовит к внесению в Госдуму законопроект об отмене банковских комиссий по коммунальным и обязательным платежам.

«АО «Теплоэнерго» положительно относится к данной законодательной инициативе, направленной на освобождение граждан от банковской комиссии при оплате ими жилищно-коммунальных услуг, считает ее справедливой и своевременной, в связи с чем просит Вас поддержать принятие указанного законопроекта при поступлении его на рассмотрение Государственной Думы», — говорится в обращении.

Учитывая, что переход собственников помещений на прямые договоры носит массовый характер, вопрос банковской комиссии, которая ранее включалась в состав жилищной услуги и отдельно потребителем не оплачивалась, становится все более актуальным. Компания «Теплоэнерго» считает, что скорейшее принятие закона поможет снять социальную напряженность в этом вопросе.

Учитывая, что переход собственников помещений на прямые договоры носит массовый характер, вопрос банковской комиссии, которая ранее включалась в состав жилищной услуги и отдельно потребителем не оплачивалась, становится все более актуальным. Компания «Теплоэнерго» считает, что скорейшее принятие закона поможет снять социальную напряженность в этом вопросе.

Хочу сказать спасибо

Уважаемые читатели! Наша газета открывает новую рубрику «Хочу сказать спасибо». В этой рубрике мы будем публиковать благодарности — от наших коллег, партнеров, жителей. Часто мы забываем про это волшебное слово, но порой оно творит настоящие чудеса и может добавить положительных эмоций и ярких красок в нашу работу и жизнь.

11 января отмечается Международный день «спасибо». Современный мир живет настолько стремительной жизнью, что мы порой не замечаем простых вещей и все реже испытываем понастоящему искренние, светлые чувства. Поэтому неудивительно, что появился такой праздник, как Международный день «спасибо».

Некоторые психологи имеют убеждение в том, что слово «спасибо» заключает в себе сильнейшие магические свойства. Оно способно согреть душу и успокоить человека. Также слово можно сравнить с поглаживанием, только в устной форме. Именно поэтому его крайне необходимо употреблять в адрес тех людей, которых мы хотим поблагодарить за что-то.

Я хочу сказать большое спасибо всем коллегам, с которыми департамент управления персоналом в течение 2019 года реализовывал задачи, стоящие перед ним.

Работа в большой организации и достижение результата невозможны без взаимодействия со смежными структурными подразделениями. Когда эта работа строится, основываясь на детальной проработке вопросов, анализе причин и лучших решений, взаимном сотрудничестве, учитывает обратную связь и опыт коллег, то мы получаем отличный совместный проект. Одним из таких проектов было соревнование на статус «Лучший по профессии-2019».

В нашей компании профессиональное соревнование такого масштаба проводилось впервые. Популяризация професий квалифицированного рабочего сегодня особенно актуальна. Поэтому от себя лично хочу выразить благодарность всем членам организационного комитета соревнования за слаженную подготовительную работу и за хорошую организацию сложного мероприятия. Особенно хочется отметить начальника организационно-технического управления Максима Бренчукова, руководителей управления безопасности труда Константина Кибалина и Кирилла Рыбакова, начальника управления обеспечения производства Сергея Колосова за высокую вовлеченность в процессы подготовки и проведения соревнования, которые, несмотря на высокую загрузку и дефицит свободного времени, с большим интересом погрузились в процесс. Также спасибо

Обращение генерального директора

Уважаемые коллеги!

Как вы знаете, Теплоэнерго одним из первых в сфере ЖКХ Нижегородской области начало внедрять в своей работе бережливые технологии. Благодаря этому мы уже оптимизировали многие производственные процессы.

Однако сейчас развитие производственной системы Теплоэнерго выходит на качественно новый уровень — наше предприятие вошло в число компаний, где будет реализовываться Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости». Цель проекта — повышение производительности труда за счет применения инструментов бережливого производства, а также повышение квалификации и вовлеченности персонала. Оператором проекта выступает Федеральный центр компетенций (ФЦК).

Участие в этом проекте — важный этап для каждого из нас и для компании в целом. Это потребует вовлеченности и ответственности каждого за достижение лучших показателей и повышение эффективности как своего участка работы, так и деятельности всего предприятия. Уверен, что для каждого сотрудника Теплоэнерго важно, чтобы его труд был максимально эффективен и полезен.

Совместно с экспертами ФЦК нам предстоит разработать новые планы и методики повышения эффективности производства, повышения мотивации и улучшения качества наших услуг.

В результате реализации проекта мы планируем увеличить производительность труда на предприятии не менее чем на 10%



по итогам первого года с перспективой повышения этого показателя до уровня не менее 30% по итогам третьего года реализации по сравнению с базовым значением.

Для достижения поставленных целей необходима активная диагностика существующих проблем, выработка мероприятий по их устранению, а также построить текущую карту потока создания ценностей. Прошу каждого из вас принять участие в этом процессе.

Затем нам всем предстоит непростая, но интересная работа по внедрению изменений, и результат того стоит!

Я уверен, что вместе мы достигнем поставленных целей и выведем наше предприятие на качественно новый уровень производительности.

*Генеральный директор
Илья Халтурин*

Расширяем географию кадров

Специалисты управления по работе с персоналом АО «Теплоэнерго» приняли участие в Дне открытых дверей в Ресурсном центре Борского Губернского колледжа, который прошел в рамках профориентационных мероприятий для старшеклассников.

В рамках мероприятия начальник управления по работе с персоналом Юлия Овчинникова рассказала девятиклассни-

кам школ Борского района о специфике работы АО «Теплоэнерго», востребованных профессиях и возможностях карьерного роста на предприятии.

Борский губернский колледж готовит необходимых для предприятия специалистов — сварщиков, слесарей, автомехаников, электромонтеров и пр. АО «Теплоэнерго» намерено расширить взаимодействие с учебным заведением по всем направлениям подготовки кадров.

членам жюри за честное и объективное суждение.

Отдельно хочу сказать большое спасибо нашему председателю профсоюзной первичной организации Татьяне Брыкаловой за ее активное участие в проведении соревнования в Обществе и обеспечение участия наших работников в областных соревнованиях.

2019 год был для управления по работе с персоналом сложным и очень содержательным по вопросам автоматизации кадровых процессов, поэтому хочется сказать спасибо нашим «бойцам невидимого фронта» — специалистам управления информационных технологий Ирине Ершовой и Александру Демахину за то, что все наши технические задания по доработке программы 1С воплощались в жизнь!

Не могу не сказать спасибо и специалистам управления общественных связей и социальных проектов за креативную рекламную-представительскую и информаци-

онную поддержку проектов департамента управления персоналом.

Ну и, конечно же, хочу поблагодарить всех работников управления по работе с персоналом за хорошую, слаженную работу в течение всего года. Надеюсь, что и в дальнейшем вы с таким же интересом и самоотдачей будете подходить к поставленным перед нами задачам.

Помните, что все в мире устроено по принципу бумеранга. Если сделать кому-то приятное, добро обязательно вернется в вашу жизнь. Не забывайте говорить спасибо!

Уважаемые читатели, если вы тоже хотите поблагодарить кого-то из коллег, пишите нам на почту:

press@teploenergo-nn.ru

И ваше «спасибо» обязательно согреет кого-то со страниц корпоративной газеты «Теплые вести».

СПРАВКА

Международный день «спасибо» был утвержден по инициативе Организации Объединенных Наций и ЮНЕСКО, которые решили напомнить всему человечеству о том, что в современном мире очень важно оставаться вежливыми. Однако возраст слова «спасибо» насчитывает более 400 лет. Все началось в 1586 году, когда впервые возникло французское «спасибо», состоящее из трех слогов. Почти в это время это слово возникло в России.

*Начальник управления по работе с персоналом АО «Теплоэнерго»
Юлия Овчинникова*



Вместе работать,

Традиционное корпоративное торжество АО «Теплоэнерго», совмещающее в себе празднование Дня энергетика и Нового года, состоялось в зале «Garden Hall».

Сотрудники подразделений собрались, чтобы чествовать коллег, удостоенных наград по итогам года, поздравить друг друга с профессиональным праздником и Новым годом и, конечно, повеселиться вместе с большим и дружным коллективом.

Генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин в своей поздравительной речи отметил, что прошедший год был для предприятия непростым, но насыщенным. Он поблагодарил каждого работника предприятия за результаты, которых добилось Теплоэнерго в 2019 году, и напомнил, что у компании намечены большие дальнейшие планы по развитию.

«Каждый из присутствующих здесь, и те, кто находится сейчас за рулем автомо-

биля, у пультов управления котлами, на теплотрассе — каждый внес свой вклад в достижение результата, который мы получили. Самое дорогое, главное, важное — это, конечно люди, наши специалисты. В прошлом году мы утвердили стратегию развития компании. Я могу сказать уверенно, что мы достойно двигаемся к тем целям, которые для себя наметили», — заявил Илья Халтурин, пожелав всем здоровья, благополучия и безаварийной работы.

Поздравить коллектив АО «Теплоэнерго» пришел министр жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области Андрей Чертков. Он пожелал предприятию безаварийной работы, а каждому его сотруднику — здоровья, любви, удачи, счастья и хорошего нового года. «Друзья, хотел бы пожелать здоровья вам и вашим семьям, чтобы с вами всегда находились люди, которым вы доверяете, на которых вы можете положиться и в дружбе, и в любви, чтобы ваши тылы всегда были за-





ВМЕСТЕ ОТДЫХАТЬ

щищены, ваши ребяташки всегда были радостны и радовали вас», — пожелал Андрей Чертков.

Председатель Нижегородской областной организации работников жизнеобеспечения Елена Ленина, поздравляя сотрудников АО «Теплоэнерго» с профессиональным праздником и с Новым годом, поблагодарила за активную совместную работу.

«Теплоэнерго — лучший коллектив жилищно-коммунального хозяйства в Нижегородской области. Что вас отличает? Конечно, профессионализм, компетентность, ответственное отношение к работе и то, что вы — единая семья, семья Теплоэнерго. Спасибо вам огромное за все. И то, что вы запустили конкурсы профессионального мастерства — это прекрасно! Успехов вам, здоровья! Чтобы дома было всегда хорошо, тепло, уютно, чтобы вам возвращалось то тепло, которое вы отдаете нам, нижегородцам», — сказала Елена Ленина.

Когда завершилось награждение лучших сотрудников, вечер продолжило выступление духового мини-оркестра, после чего был продемонстрирован ролик «Один день из жизни сотрудника компании», который вызвал теплый отклик у всех, кто его видел. Затем всех ждал зажигательный танец, настроивший всех на веселый лад.

Концертные номера для коллег во время вечера представили сотрудники Теплоэнерго Ольга Васильева, Алексей Огарков, Марина Шалавина и Татьяна Гуглева.

Также собравшиеся поиграли в увлекательную игру «Угадай сотрудника по детской фотографии» и разгадывали песни, зашифрованные значками-эмодзи. С поздравлениями на праздник пришли Дед Мороз со Снегурочкой, которых сменила музыкальная группа, продолжившая курс на веселье и праздник.

Завершила вечер дискотека, которая показала, что сотрудники Теплоэнерго умеют не только отлично работать, но и хорошо отдыхать.



Уют зимнего города

Нарядные красавицы-елки, заснеженные дома с пролетающими над ними санями Деда Мороза, калейдоскоп гирлянд, — своим видением новогоднего облика города поделились дети сотрудников АО «Теплоэнерго» в конкурсе рисунка «Мой теплый новогодний город».

На конкурс принимались рисунки детей сотрудников предприятия в возрасте от двух до десяти лет. Всего было прислано 28 работ. Лучшие рисунки выбирали онлайн-голосованием на корпоративном портале.

Многие участники в категории «до 4 лет» представили свои вариации на тему главного новогоднего символа, но победила в итоге пестреющая украшениями елка Кости Ключева (3,5 года, мама — Екатерина Ключева, ведущий специалист отдела формирования стоимости строительного-монтажных работ). Его рисунок понравился четверти голосовавших сотрудников своей оригинальной композицией и красочностью.

Распределение голосов за работы участников от 4 до 7 лет было очень плот-



ным, но наибольшее число голосов по его результатам набрала Лилия Минзалова (5 лет, мама — Ольга Минзалова, ведущий

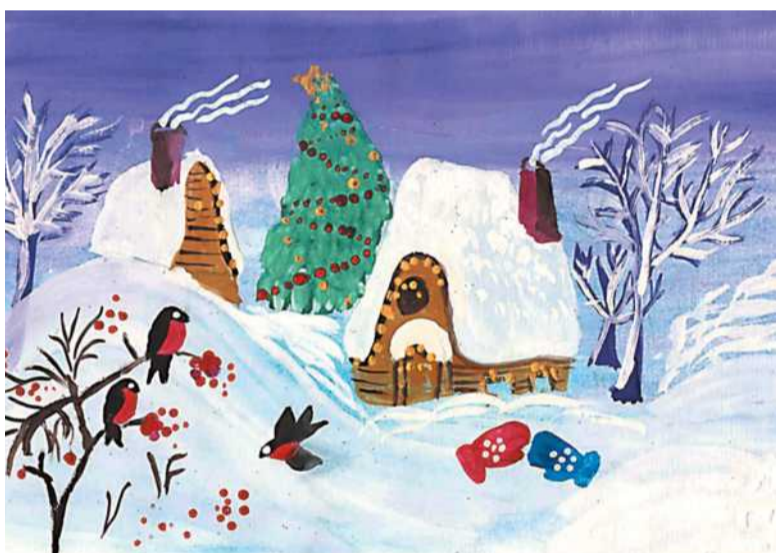
инженер-сметчик отдела формирования стоимости строительного-монтажных работ). Если большинство на конкурсе изо-

бражало в основном внешний вид зимнего города — улицы и дома, то Лилия сосредоточилась на внутренних ощущениях. Ей удалось очень чутко передать атмосферу домашнего уюта и ожидания праздника. Одна из примечательных деталей ее рисунка — любимый питомец семьи кот Зевс.

В номинации «от 8 до 10 лет» зрители отдали симпатию рисунку Анны Маловой (9 лет, мама — Ирина Малова, начальница отдела по учету исполнения целевых программ). Идиллический пейзаж с избушками и снежирями получил половину голосов, завоевав сердца зрителей насыщенной палитрой и близкими каждому образами. Рисунок Ани навеян воспоминаниями о деревенском домике в Семёнове у бабушки, в гости к которой она часто отправляется на каникулах и в выходные.

Призеры получили сладкие подарки от организаторов конкурса — профкома и Совета Молодежи.

Поздравляем наших юных художников с победой и благодарим всех за активное участие в конкурсе!



Ярмарка добрых дел

Атмосферу добра и сказки привнесла в будни теплоэнергетиков благотворительная ярмарка «Верас», прошедшая накануне Нового года. Сотрудники Теплоэнерго приобрели тематические сувениры и подарки, изготовленные молодыми людьми с ментальной инвалидностью.

В лифтовом холле в обеденный перерыв на бульваре Мира — праздничная суета. Улыбчивый молодой человек по имени Саша звонким голосом зазывал всех приобрести что-нибудь. Каждому подошедшему к столу он искренне радуется, ведь вместе с 32 другими подопечными «Верас» он старательно делал эти подарки своими руками.

Вот уже 17 лет родители, воспитывающие детей с расстройствами аутистического спектра, могут обратиться за помощью в Нижегородскую региональную общественную организацию поддержки детей и молодежи «Верас». Квалифицированные педагоги, психологи и юристы центра помогают справляться с трудностями более сотни таких семей из Нижнего Новгорода и области.

Одно из направлений помощи и реабилитации — коррекционно-развивающая работа или трудотерапия. Под чутким руководством наставников ребята старше 18 лет трудятся в интеграционных мини-мастерских — керамика, столярное дело, декор, мыловарение, озеленение, полиграфия, а также швейная мастерская. Созданные в мастерских товары затем выставляются на благотворительных ярмарках. А собранные на них деньги идут на приобретение расходных материалов, чтобы ребятам можно было дальше работать и заниматься творчеством, создавая красоту.

«У всех разные возможности, не каждый может сделать «от и до», но каждый, тем не менее, вносит свой вклад в создание изделий. Кто-то просто отдельный элемент делает, кто-то принимает участие в какой-то операции. А педагоги-мастера уже помогают довести все до ума. Ребята приходят в мастерские как на работу, у них уже возникает определенная ответственность за то, что они делают, несмотря на инвалидность. Это помогает им включиться во взрослую жизнь, у них повышается осознанность, возникает гордость внутри и самоуважение», — рассказала Татьяна Ефимкина, инструктор по труду швейной мастерской НРООПДМ «Верас».

Ассортимент ярмарки богатый, среди представленных товаров каждый найдет что-то по душе. Здесь есть как изделия, которые могут быть полезными в хозяйстве, украсить дом, так и какие-то мелочи, которые могут стать хорошим подарком, сюрпризом для родных и близких. Швейная мастерская представлена экологическим на-

правлением: эко-мешочки, эко-сумки, рождественские валенки, елочки-украшения, гномики. Мастерская декора подготовила великолепные сувениры из бисера. Столярная мастерская порадовала пазлами, которые можно раскрашивать, ангелочками, вырезанными из натурального дерева. На ярмарке также можно было приобрести цветы, которые ребята вырастили сами, открытки, блокноты, кружки, стаканы, кашпо.

«Немаловажно, что товары на ярмарках представляют сами их создатели. Наши ребята очень любят в них участвовать, делают это по очереди и с нетерпением ждут очередной ярмарки. Спасибо Теплоэнерго за активное участие в нашей новогодней ярмарке!», — добавила Татьяна Ефимкина.

Благотворительная ярмарка прошла при активном содействии профкома Теплоэнерго. Сотрудники предприятия в течение всего дня могли купить эксклюзивные сувениры ручной работы, поддержав тем самым труд ребят с инвалидностью.



Билет помощи

Собрать средства на ремонт помещения центра для слепоглохих помогли сотрудники АО «Теплоэнерго», приняв участие в благотворительной беспроигрышной лотерее «БлагоДарю!».

Лотерея была организована Нижегородской региональной общественной организацией родителей детей-инвалидов по зрению «Перспектива» и Досуговым центром для слепоглохих людей «ПЛОТ». Сейчас занятия для незрячих и глухих проводятся в одном помещении, которое для них тесновато. В нем трудно сочетать разные направления деятельности, занятия для взрослых и детей. В начале декабря 2019 года досуговому центру было выделено новое помещение, но оно требует обустройства, проведения коммуникаций и ремонта. В результате должно получиться уникальное пространство с тренажерами, тактильными стенами и полом, местом для творчества и кулинарных мастер-классов.

Профком Теплоэнерго разыграл лотерейные билеты среди сотрудников предприятия. Авторские новогодние украшения, поделки и авоськи обнаружили участники лотереи в пакетах со своим номером. Все призы были сделаны слепоглохими людьми на мастер-классах досугового центра. Приобретая лотерейные билеты, работники Теплоэнерго внесли свою частичку в создание инклюзивного арт-пространства для незрячих людей с множественной инвалидностью, где они с комфортом смогут заниматься различными творческими и физическими активностями, радоваться окружающему миру и познавать его.